



## ZAPYTANIE OFERTOWE

NR 2/COSU/2019

**autorskie opracowanie dzieł** w ramach Zadania 3 i Zadania 4  
Projektu „Coaching sukcesji – wielowymiarowe wsparcie zarządzania procesami sukcesji  
w firmach rodzinnych” (nr POWR.04.03.00-IP.07-00-0052/17)

### I. Zamawiający

Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie

ul. Dewajtis 5, 01-815 Warszawa

NIP: 525-00-12-946, REGON: 000001956

Biuro realizacji projektu: Wydział Studiów nad Rodziną UKSW, ul. Wóycickiego 1/3 | 01-938  
Warszawa

### II. Tryb postępowania

Na podstawie art. 4 pkt. 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 2164 oraz z 2016 r. poz. 831, 996 i 1020). Zapytanie ofertowe realizowane zgodnie z zasadą konkurencyjności.

### III. Opis przedmiotu zamówienia

Przedmiotem zamówienia jest autorskie opracowanie dzieł na potrzeby projektu pt. „Coaching sukcesji – wielowymiarowe wsparcie zarządzania procesami sukcesji w firmach rodzinnych” (nr POWR.04.03.00-IP.07-00-0052/17).

Projekt jest międzynarodowym przedsięwzięciem realizowanym przez Wydział Studiów nad Rodziną Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego (lider projektu) oraz Akademickie Centrum Informacji i Edukacji Europejskiej (ze strony polskiej) a także Katholische Universität Eichstätt-Ingolstadt i IFN Internationales Privatinstitut für Forschung und Netzwerkarbeit in Bildung, Beratung und Management in soziokulturellen Bereichen GmbH (ze strony niemieckiej).

Celem projektu jest Wypracowanie w oparciu o rozwiązania niemieckie i wdrożenie do praktyki modelu coachingowego wsparcia procesów sukcesyjnych w firmach rodzinnych. Okres realizacji projektu to 01.05.2018 – 31.12.2020. Projekt realizowany jest w ramach osi priorytetowej IV – Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, działanie 4.3 Współpraca ponadnarodowa



**„Coaching sukcesji – wielowymiarowe wsparcie zarządzania procesami sukcesji w firmach rodzinnych”**

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (POWR.04.03.00-00-0052/17)

PO WER<sup>1</sup>, temat 3 (Wypracowanie rozwiązań mających na celu wsparcie polskiej przedsiębiorczości rodzinnej, w oparciu o budowanie sieci partnerstwa) konkursu nr POWR.04.03.00-IP.07-00-002/17.

Zgodnie z założeniami konkursu realizacja projektu podzielona jest na 6 następujących po sobie etapów (zadań): (1) przygotowanie rozwiązania we współpracy z partnerem ponadnarodowym; (2) testowanie wypracowanego rozwiązania na grupie docelowej projektu, z możliwym wsparciem partnera ponadnarodowego; (3) analizę efektów testowanego rozwiązania z uwzględnieniem opinii eksperta/ów oraz wsparcia partnera ponadnarodowego; (4) opracowanie z partnerem ponadnarodowym ostatecznej wersji wdrożeniowej produktu z uwzględnieniem wyników testowania i przeprowadzonej analizy; (5) wdrożenie rozwiązania do praktyki, z możliwym wsparciem partnera ponadnarodowego oraz (6) wypracowanie rekomendacji dla instytucji użytkownika w celu zapewnienia skutecznej trwałości stosowania wypracowanego rozwiązania, z możliwym wsparciem partnera ponadnarodowego. Poszczególne dzieła stanowiące odrębne części zamówienia odnoszą się do różnych etapów (zadań) realizacji Projektu.

Zamówienie składa się z następujących części:

- (1) Autorskie opracowanie polsko-niemieckiej recenzji wraz z rekomendacjami dotyczącej programu szkolenia coachów sukcesji (w ramach Zadania 3);
- (2) Autorskie opracowanie polsko-niemieckiej recenzji wraz z rekomendacjami do-tyczającej procesu coachingu sukcesji (w ramach Zadania 3);
- (3) Autorskie opracowanie raportu zbiorczego z fazy testowania (w ramach Zadania 3);
- (4) Autorskie opracowanie ostatecznej wersji produktu Projektu (w ramach Zadania 4) Metodyki Coachingu Sukcesji;
- (5) Autorskie opracowanie ostatecznej wersji produktu Projektu (w ramach Zadania 4) Programu Szkolenia Coachów;
- (6) Opracowanie ostatecznej wersji programu szkolenia coachów sukcesji, obejmującego scenariusze zajęć dla 16 modułów kształceniowych (w ramach Zadania 4);
- (7) Opracowanie narzędzi coacha sukcesji możliwych do wykorzystania w poszczególnych fazach procesu coachingowego (w ramach Zadania 4).

Szczegółowe warunki realizacji poszczególnych części zamówienia przedstawione zostały w Załączniku nr 1 – Opis Przedmiotu Zamówienia.

#### **IV. Termin realizacji zamówienia**

Termin realizacji poszczególnych części Zamówienia wynosi:

---

<sup>1</sup> Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) – ogólnopolski program operacyjny stanowiący instrument realizacji Strategii Europa 2020, uwzględniający stojące przed Europą długofalowe wyzwania związane z globalizacją, rozwojem ekonomicznym, jakością polityk publicznych, zjawiskami demograficznymi i inwestycjami w kapitał ludzki.



**„Coaching sukcesji – wielowymiarowe wsparcie zarządzania procesami sukcesji w firmach rodzinnych”**

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (POWR.04.03.00-00-0052/17)

- (1) Autorskie opracowanie polsko-niemieckiej recenzji wraz z rekomendacjami dotyczącej programu szkolenia coachów sukcesji (w ramach Zadania 3) – do lipca 2020 – 1 dzieło
- (2) Autorskie opracowanie polsko-niemieckiej recenzji wraz z rekomendacjami do-tyczającej procesu coachingu sukcesji (w ramach Zadania 3) do 31.07.2020 – 1 dzieło
- (3) Autorskie opracowanie raportu zbiorczego z fazy testowania (w ramach Zadania 3) do 31.07.2020 – 1 dzieło
- (4) Autorskie opracowanie ostatecznej wersji produktu Projektu (w ramach Zadania 4) Metodyki Coachingu Sukcesji do 31.07.2020 – 1 dzieło
- (5) Autorskie opracowanie ostatecznej wersji produktu Projektu (w ramach Zadania 4) Programu Szkolenia Coachów do 31.07.2020 – 1 dzieło
- (6) Opracowanie ostatecznej wersji programu szkolenia coachów sukcesji, obejmującego scenariusze zajęć dla 16 modułów kształceniowych (w ramach Zadania 4) do 31.07.2020 – 16 dzieł
- (7) Opracowanie narzędzi coacha sukcesji możliwych do wykorzystania w poszczególnych fazach procesu coachingowego (w ramach Zadania 4) do 31.07.2020 – 4 dzieła

## V. Warunki uczestnictwa w postępowaniu

O realizację zamówienia zgodnie z Opisem Przedmiotu Zamówienia (por. Załącznik nr 1) ubiegać się mogą Wykonawcy osobiście i/lub wskazując osoby spełniające warunki określone poniżej.

Tab. 1 – Wykaz doświadczenia/warunków niezbędnych dla autorów dzieł w poszczególnych częściach zamówienia

Część I	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Doświadczenie w coachingowej pracy z rodzinami (coachingu rodzinnym) (min. 100 godzin zrealizowanych sesji coachingowych z rodzinami w okresie ostatnich 5 lat)</li> <li>– Doświadczenie w we wdrażaniu rozwiązań z zakresu coachingu uwzględniających doświadczenia partnera z Niemiec (uczestnictwo w charakterze eksperta w projektach/przedsięwzięciach o tematyce coachingowej (min. 3 miesiące), zakładających transfer i wdrożenie rozwiązań z obszaru Niemiec w Polsce)</li> </ul>
Część II	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Doświadczenie w coachingowej pracy z rodzinami (coachingu rodzinnym) (min. 100 godzin zrealizowanych sesji coachingowych z rodzinami w okresie ostatnich 5 lat)</li> <li>– Doświadczenie w we wdrażaniu rozwiązań z zakresu coachingu uwzględniających doświadczenia partnera z Niemiec (uczestnictwo w charakterze eksperta w projektach/przedsięwzięciach o tematyce</li> </ul>



„Coaching sukcesji – wielowymiarowe wsparcie zarządzania procesami sukcesji w firmach rodzinnych”

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (POWR.04.03.00-00-0052/17)

---

	coachingowej (min. 3 miesiące), zakładających transfer i wdrożenie rozwiązań z obszaru Niemiec w Polsce)
Część III	<ul style="list-style-type: none"><li>– Doświadczenie w coachingowej pracy z rodzinami (coachingu rodzinnym) (min. 100 godzin zrealizowanych sesji coachingowych z rodzinami w okresie ostatnich 5 lat)</li><li>– Doświadczenie w analizie efektów testowania projektów wdrożeniowych uwzględniających transfer rozwiązań międzynarodowych do Polski (uczestnictwo w charakterze eksperta w projektach/przedsięwzięciach wdrożeniowych, w tym opracowywanie wyników efektów fazy testowej, zakładających transfer i wdrożenie rozwiązań międzynarodowych w Polsce)</li></ul>
Część IV	<ul style="list-style-type: none"><li>– Doświadczenie w coachingowej pracy z rodzinami (coachingu rodzinnym) (min. 100 godzin zrealizowanych sesji coachingowych z rodzinami w okresie ostatnich 5 lat)</li><li>– Doświadczenie w doradztwie coachingowym dla firm rodzinnych (min. 40 godzin sesji coachingowych z firmami rodzinnymi w ciągu ostatnich 3 lat)</li></ul>
Część V	<ul style="list-style-type: none"><li>– Doświadczenie dydaktyczne/szkoleniowe 10 lat i więcej</li><li>– Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dotyczących sukcesji w firmach rodzinnych (min. 60 godzin zrealizowanych zajęć w ciągu ostatnich 3 lat)</li></ul>
Część VI	<ul style="list-style-type: none"><li>– Doświadczenie dydaktyczne/szkoleniowe 12 lat i więcej</li><li>– Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dotyczących sukcesji w firmach rodzinnych (min. 60 godzin zrealizowanych zajęć w ciągu ostatnich 3 lat)</li><li>– Doświadczenie w autorskim opracowaniu programów i materiałów szkoleniowych dotyczących coachingu (autorskie opracowanie w okresie ostatnich 5 lat przed złożeniem oferty materiałów szkoleniowych z zakresu coachingu, o objętości łącznej min. 80 stron)</li></ul>
Część VII	<ul style="list-style-type: none"><li>– Doświadczenie w coachingowej pracy z rodzinami (coachingu rodzinnym) (min. 100 godzin zrealizowanych sesji coachingowych z rodzinami w okresie ostatnich 5 lat)</li><li>– Doświadczenie w autorskim opracowaniu opisu narzędzi coachingowych (autorskie opracowanie w okresie ostatnich 5 lat przed złożeniem oferty opisu narzędzi z zakresu coachingu, obejmujące zasady i warunki stosowania narzędzi coachingowych)</li></ul>

---



## VI. Opis sposobu przygotowania ofert

1. Oferta powinna być przedłożona w języku polskim na formularzu ofertowym, stanowiącym załącznik nr 3 do niniejszego Zapytania ofertowego, posiadać datę sporządzenia oraz podpis Oferenta. Do oferty Wykonawca załączy wykaz doświadczenia wraz z oświadczeniem o spełnianiu warunków uczestnictwa w postępowaniu wg wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do niniejszego Zapytania oraz oświadczenie o braku powiązań z Zamawiającym zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 5 do niniejszego Zapytania.
2. Oferta może być przesłana za pośrednictwem poczty elektronicznej (na adres: [i.kadziela@uksw.edu.pl](mailto:i.kadziela@uksw.edu.pl)) oraz **obligatoryjnie pocztą tradycyjną, kurierem lub dostarczona osobiście** na adres: Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego, ul. Wóycickiego 1/3, bud. 19 pok. 1912, 01-938 Warszawa, do dnia **06.09.2019 r. do godz. 10.00** (decyduje data i godzina wpływu).
3. Oferty złożone po terminie nie będą rozpatrywane.
4. Oferent może przed upływem terminu składania ofert zmienić lub wycofać ofertę.
5. W toku badania i oceny ofert Zamawiający może żądać od oferentów wyjaśnień dotyczących treści złożonych ofert, w szczególności dokumentów potwierdzających spełnienie warunków uczestnictwa w postępowaniu.

## VII. Ocena ofert

Zamawiający dokona oceny złożonych ofert złożonych na poszczególne części zamówienia w następujący sposób:

1. Zbadanie ważności ofert tj. spełnienia warunków określonych w punkcie VI – Opis sposobu przygotowania ofert. Oferty złożone niezgodnie z warunkami wskazanymi w punkcie VI zostaną odrzucone i nie podlegają dalszej ocenie.
2. Zamawiający dokona oceny spełnienia przez Wykonawców warunków udziału w postępowaniu określonych w punkcie V niniejszego zapytania. Zamawiający zastrzega sobie możliwość wezwania Wykonawców do złożenia wyjaśnień dotyczących treści oferty, w szczególności przedstawienia dokumentów potwierdzających określone w Zapytaniu warunki uczestnictwa w postępowaniu. Oferty ocenione zostaną zgodnie z formułą „spełnia – nie spełnia”. Oferty nie spełniające warunków udziału w postępowaniu podlegają odrzuceniu i nie biorą udziału w dalszej ocenie. Jako oferty ważne uznane zostaną wyłącznie te, które spełniają warunki uczestnictwa w postępowaniu.
3. W przypadku złożenia ważnych ofert przez więcej niż 2 wykonawców/autorów w poszczególnych częściach zamówienia Zamawiający dokona oceny ofert stosując zestawione poniżej kryteria oceny (cenowe i poza cenowe). Każda część zamówienia rozpatrywana będzie odrębnie.





„Coaching sukcesji – wielowymiarowe wsparcie zarządzania procesami sukcesji w firmach rodzinnych”  
Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020  
współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (POWR.04.03.00-00-0052/17)

Tab. 2 – Kryteria oceny ofert którymi kierował się będzie Zamawiający w poszczególnych częściach Zamówienia

Część	Nr kryterium	Nazwa kryterium	Waga kryterium (procentowo)	Sposób przyznania punktów
I	I.1	Cena	50%	W kryterium „cena” oferta może uzyskać maksymalnie 50 punktów. Punkty przyznane zostaną według wzoru: $C = (C_{\min} / C_{\text{bad}}) \times 50$ gdzie: C – Liczba punktów w kryterium cena Cmin – cena brutto najniższa spośród wszystkich ofert Cbad – cena brutto podana w badanej ofercie
	I.2	Termin realizacji	20%	W kryterium „termin realizacji” oferta może uzyskać maksymalnie 20 punktów. Punkty przyznane zostaną za zadeklarowany przez Wykonawcę ostateczny termin przygotowania recenzji wg poniższego zestawienia: – 14 dni od rozpoczęcia realizacji – 0 pkt. – 10 dni od rozpoczęcia realizacji – 10 pkt. – 7 dni od rozpoczęcia realizacji – 20 pkt. Punkty przyznane zostaną na podstawie zadeklarowanego w formularzu ofertowym terminu wykonania dzieła.



„Coaching sukcesji – wielowymiarowe wsparcie zarządzania procesami sukcesji w firmach rodzinnych”  
Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020  
współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (POWR.04.03.00-00-0052/17)

I.3	Doświadczenie autora	30%	<p>W kryterium „doświadczenie autora” oferta może uzyskać maksymalnie 30 punktów.</p> <p>Punkty przyznane zostaną za:</p> <p>Doświadczenie w coachingowej pracy z rodzinami (coachingu rodzinnym) (min. 100 godzin zrealizowanych sesji coachingowych z rodzinami w okresie ostatnich 5 lat) – 10 punktów;</p> <p>Doświadczenie w we wdrażaniu rozwiązań z zakresu coachingu uwzględniających doświadczenia partnera z Niemiec (uczestnictwo w charakterze eksperta w projektach/przedsięwzięciach o tematyce coachingowej (min. 3 miesiące), zakładających transfer i wdrożenie rozwiązań z obszaru Niemiec w Polsce) – 10 punktów za każdy projekt (maksymalnie 20 punktów).</p> <p>Punkty przyznane zostaną na podstawie informacji zamieszczonych w załączniku nr 2 do postępowania – wykaz doświadczenia.</p>	
II	II.1	Cena	50%	<p>W kryterium „cena” oferta może uzyskać maksymalnie 50 punktów.</p> <p>Punkty przyznane zostaną według wzoru:</p> $C = (C_{\min} / C_{\text{bad}}) \times 50$ <p>gdzie:</p> <p>C – Liczba punktów w kryterium cena</p> <p>C<sub>min</sub> – cena brutto najniższa spośród wszystkich ofert</p> <p>C<sub>bad</sub> – cena brutto podana w badanej ofercie</p>



„Coaching sukcesji – wielowymiarowe wsparcie zarządzania procesami sukcesji w firmach rodzinnych”  
Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020  
współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (POWR.04.03.00-00-0052/17)

II.2	Termin realizacji	20%	<p>W kryterium „termin realizacji” oferta może uzyskać maksymalnie 20 punktów. Punkty przyznane zostaną za zadeklarowany przez Wykonawcę ostateczny termin przygotowania recenzji wg poniższego zestawienia:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– 14 dni od rozpoczęcia realizacji – 0 pkt.</li><li>– 10 dni od rozpoczęcia realizacji – 10 pkt.</li><li>– 7 dni od rozpoczęcia realizacji – 20 pkt.</li></ul> <p>Punkty przyznane zostaną na podstawie zadeklarowanego w formularzu ofertowym terminu wykonania dzieła.</p>
II.3	Doświadczenie autora	30%	<p>W kryterium „doświadczenie autora” oferta może uzyskać maksymalnie 30 punktów.</p> <p>Punkty przyznane zostaną za:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Doświadczenie w coachingowej pracy z rodzinami (coachingu rodzinnym) (min. 100 godzin zrealizowanych sesji coachingowych z rodzinami w okresie ostatnich 5 lat) – 10 punktów;</li><li>– Doświadczenie w we wdrażaniu rozwiązań z zakresu coachingu uwzględniających doświadczenia partnera z Niemiec (uczestnictwo w charakterze eksperta w projektach/przedsięwzięciach o tematyce coachingowej (min. 3 miesiące), zakładających transfer i wdrożenie rozwiązań z obszaru Niemiec w Polsce) – 10 punktów za każdy projekt (maksymalnie 20 punktów).</li></ul> <p>Punkty przyznane zostaną na podstawie informacji zamieszczonych w załączniku nr 2 do postępowania – wykaz doświadczenia.</p>





„Coaching sukcesji – wielowymiarowe wsparcie zarządzania procesami sukcesji w firmach rodzinnych”  
Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020  
współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (POWR.04.03.00-00-0052/17)

III	III.1	Cena	50%	<p>W kryterium „cena” oferta może uzyskać maksymalnie 50 punktów. Punkty przyznane zostaną według wzoru: <math>C = (C_{\min} / C_{\text{bad}}) \times 50</math> <u>gdzie:</u> C – Liczba punktów w kryterium cena <math>C_{\min}</math> – cena brutto najniższa spośród wszystkich ofert <math>C_{\text{bad}}</math> – cena brutto podana w badanej ofercie</p>
III	III.2	Termin realizacji	20%	<p>W kryterium „termin realizacji” oferta może uzyskać maksymalnie 20 punktów. Punkty przyznane zostaną za zadeklarowany przez Wykonawcę ostateczny termin przygotowania recenzji wg poniższego zestawienia:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– 21 dni od rozpoczęcia realizacji – 0 pkt.</li><li>– 18 dni od rozpoczęcia realizacji – 10 pkt.</li><li>– 10 dni od rozpoczęcia realizacji – 20 pkt.</li></ul> <p>Punkty przyznane zostaną na podstawie zadeklarowanego w formularzu ofertowym terminu wykonania dzieła.</p>



„Coaching sukcesji – wielowymiarowe wsparcie zarządzania procesami sukcesji w firmach rodzinnych”  
Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020  
współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (POWR.04.03.00-00-0052/17)

III	III.3	Doświadczenie autora	30%	<p>W kryterium „doświadczenie autora” oferta może uzyskać maksymalnie 30 punktów.</p> <p>Punkty przyznane zostaną za:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Doświadczenie w coachingowej pracy z rodzinami (coachingu rodzinnym) (min. 100 godzin zrealizowanych sesji coachingowych z rodzinami w okresie ostatnich 5 lat) – 10 punktów;</li><li>– Doświadczenie w analizie efektów testowania projektów wdrożeniowych uwzględniających transfer rozwiązań międzynarodowych do Polski (uczestnictwo w charakterze eksperta w projektach/przedsięwzięciach wdrożeniowych, w tym opracowywanie wyników efektów fazy testowej, zakładających transfer i wdrożenie rozwiązań międzynarodowych w Polsce) – 10 punktów za każdy projekt ponad minimum zgodnie z OPZ (maksymalnie 20 punktów).</li></ul> <p>Punkty przyznane zostaną na podstawie informacji zamieszczonych w załączniku nr 2 do postępowania – wykaz doświadczenia.</p>
IV	IV.1	Cena	50%	<p>W kryterium „cena” oferta może uzyskać maksymalnie 50 punktów.</p> <p>Punkty przyznane zostaną według wzoru:</p> $C = (C_{\min} / C_{\text{bad}}) \times 50$ <p>gdzie:</p> <p>C – Liczba punktów w kryterium cena C<sub>min</sub> – cena brutto najniższa spośród wszystkich ofert C<sub>bad</sub> – cena brutto podana w badanej ofercie</p>



„Coaching sukcesji – wielowymiarowe wsparcie zarządzania procesami sukcesji w firmach rodzinnych”  
Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020  
współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (POWR.04.03.00-00-0052/17)

IV	IV.2	Termin realizacji	20%	<p>W kryterium „termin realizacji” oferta może uzyskać maksymalnie 20 punktów. Punkty przyznane zostaną za zadeklarowany przez Wykonawcę ostateczny termin przygotowania recenzji wg poniższego zestawienia:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– 21 dni od rozpoczęcia realizacji – 0 pkt.</li><li>– 14 dni od rozpoczęcia realizacji – 10 pkt.</li><li>– 7 dni od rozpoczęcia realizacji – 20 pkt.</li></ul> <p>Punkty przyznane zostaną na podstawie zadeklarowanego w formularzu ofertowym terminu wykonania dzieła.</p>
IV	IV.3	Doświadczenie autora	30%	<p>W kryterium „doświadczenie autora” oferta może uzyskać maksymalnie 30 punktów. Punkty przyznane zostaną za:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Doświadczenie w coachingowej pracy z rodzinami (coachingu rodzinnym) (min. 100 godzin zrealizowanych sesji coachingowych z rodzinami w okresie ostatnich 5 lat) – 15 punktów;</li><li>– Doświadczenie w doradztwie coachingowym dla firm rodzinnych (min. 40 godzin sesji coachingowych z firmami rodzinnymi w ciągu ostatnich 3 lat) – 15 punktów.</li></ul> <p>Punkty przyznane zostaną na podstawie informacji zamieszczonych w załączniku nr 2 do postępowania – wykaz doświadczenia.</p>
V	V.1	Cena	50%	<p>W kryterium „cena” oferta może uzyskać maksymalnie 50 punktów. Punkty przyznane zostaną według wzoru:</p> $C = (C_{\min} / C_{\text{bad}}) \times 50$ <p><u>gdzie:</u></p> <p>C – Liczba punktów w kryterium cena C<sub>min</sub> – cena brutto najniższa spośród wszystkich ofert C<sub>bad</sub> – cena brutto podana w badanej ofercie</p>



„Coaching sukcesji – wielowymiarowe wsparcie zarządzania procesami sukcesji w firmach rodzinnych”  
Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020  
współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (POWR.04.03.00-00-0052/17)

V	V.1	Termin realizacji	20%	<p>W kryterium „termin realizacji” oferta może uzyskać maksymalnie 20 punktów. Punkty przyznane zostaną za zadeklarowany przez Wykonawcę ostateczny termin przygotowania recenzji wg poniższego zestawienia:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– 21 dni od rozpoczęcia realizacji – 0 pkt.</li><li>– 14 dni od rozpoczęcia realizacji – 10 pkt.</li><li>– 7 dni od rozpoczęcia realizacji – 20 pkt.</li></ul> <p>Punkty przyznane zostaną na podstawie zadeklarowanego w formularzu ofertowym terminu wykonania dzieła.</p>
V	V.1	Doświadczenie autora	30%	<p>W kryterium „doświadczenie autora” oferta może uzyskać maksymalnie 30 punktów. Punkty przyznane zostaną za:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Doświadczenie dydaktyczne/szkoleniowe 10 lat i więcej – 10 punktów</li><li>– Doświadczenie w realizacji szkoleń/zajęć dydaktycznych dotyczących sukcesji w firmach rodzinnych (min. 60 godzin zrealizowanych zajęć w ciągu ostatnich 3 lat) – 20 punktów.</li></ul> <p>Punkty przyznane zostaną na podstawie informacji zamieszczonych w załączniku nr 2 do postępowania – wykaz doświadczenia.</p>

4. Podstawą do wyboru ofert najkorzystniejszych będzie przyznana punktacja zgodnie z przyjętymi kryteriami oceny, przy czym wartość punktowa w każdej części oceny stanowić będzie suma punktów uzyskanych w kryterium cena (1), termin realizacji (2) oraz doświadczenie autora (3). Łącznie każda oferta może uzyskać maksymalnie 100 punktów.
5. Za najkorzystniejszą wybrana zostanie oferta z największą liczbą punktów w łącznej części oceny.
6. W przypadku nie złożenia więcej niż 1 oferty w danej części zamówienia, za najkorzystniejszą uznana zostanie ważna złożona oferta.
7. W przypadku uzyskania takiej samej liczby punktów przez 2 lub więcej ofert w danej części zamówienia, Zamawiający wybierze ofertę/oferty, które uzyskają najwyższą punktację



w kryterium „termin realizacji”. W przypadku wskazania takiego samego terminu realizacji wybrana zostanie oferta, która uzyska wyższą punktację w kryterium „doświadczenie autora”.

8. W przypadku niemożności dokonania wyboru oferty/ofert najkorzystniejszej/szych w danej części/częściach zamówienia ze względu na taką samą liczbę punktów w kryterium „cena” i uzyskanie takiej samej liczby punktów w kryterium „termin realizacji” oraz „doświadczenie” Zamawiający wezwie Wykonawców, którzy złożyli te oferty, do złożenia w terminie określonym przez Zamawiającego ofert dodatkowych uszczegóławiających sposób realizacji zamówienia. Wykonawcy składając oferty dodatkowe nie mogą zaoferować cen wyższych niż zaoferowane w złożonych ofertach.

### VIII. Warunki zmiany umowy

1. Zamawiający zastrzega sobie możliwość dokonania zmiany umowy zawartej w wyniku przeprowadzenia Zapytania Ofertowego, w następujących przypadkach:

- a. wystąpienie siły wyższej, uniemożliwiającej wykonanie przedmiotu zamówienia w terminach określonych w umowie;
- b. zmian powszechnie obowiązujących przepisów prawa w zakresie mającym wpływ na realizację umowy;
- c. powstania rozbieżności lub niejasności w rozumieniu pojęć użytych w umowie, których nie będzie można usunąć w inny sposób, a zmiana będzie umożliwiać usunięcie rozbieżności i doprecyzowanie umowy w celu jednoznacznej interpretacji jej postanowień przez strony, przy jednoczesnym braku zmiany charakteru umowy;
- d. zmiana nie będzie prowadzić do zmiany charakteru umowy, a łączna wartość zmian jest mniejsza niż 209 000 euro – w przypadku zamówień na dostawy i usługi i zarazem jest mniejsza od 10% wartości zamówienia określonej pierwotnie w umowie w przypadku zamówień na usługi lub dostawy;
- e. zmiana nie prowadzi do zmiany charakteru umowy i zostały spełnione łącznie następujące warunki:
  - konieczność zmiany umowy spowodowana jest okolicznościami, których zamawiający, działając z należytą starannością, nie mógł przewidzieć,
  - wartość zmiany nie przekracza 50% wartości zamówienia określonej pierwotnie w umowie,
- f. wykonawcę, któremu zamawiający udzielił zamówienia, ma zastąpić nowy wykonawca:
  - na podstawie postanowień umownych, o których mowa powyżej,
  - w wyniku połączenia, podziału, przekształcenia, upadłości, restrukturyzacji lub nabycia dotychczasowego wykonawcy lub jego przedsiębiorstwa, o ile nowy wykonawca spełnia warunki udziału w postępowaniu, nie zachodzą wobec niego podstawy wykluczenia oraz nie pociąga to za sobą innych istotnych zmian umowy,
  - w wyniku przejścia przez zamawiającego zobowiązań wykonawcy względem jego podwykonawców.



„Coaching sukcesji – wielowymiarowe wsparcie zarządzania procesami sukcesji w firmach rodzinnych”  
Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020  
współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (POWR.04.03.00-00-0052/17)

## IX. Dodatkowe informacje

Zapytania w sprawie uzyskania dodatkowych informacji należy kierować na adres e-mail: [i.kadziela@uksw.edu.pl](mailto:i.kadziela@uksw.edu.pl)

## X. Informacja o rozstrzygnięciu

Informacja o rozstrzygnięciu postępowania zostanie zamieszczona na stronie internetowej projektu pod adresem <http://wsr.uksw.edu.pl/node/783> oraz na stronie internetowej [https://bip.uksw.edu.pl/ogloszenia\\_CENTiR](https://bip.uksw.edu.pl/ogloszenia_CENTiR) oraz przesłana oferentom na adres e-mail wskazany przez nich w ofercie.

## XI. Odrzucenie ofert

Zamawiający zastrzega sobie wyłączenie Wykonawcy z niniejszego postępowania w przypadku:

1. Niespełnienia warunków udziału w postępowaniu;
2. Niezgodności oferty z niniejszym zapytaniem;
3. Przedstawienia przez wykonawcę informacji nieprawdziwych;
4. Nie udzielenia na wezwanie Zamawiającego we wskazanym terminie wyjaśnień dotyczących oferty lub nie przedstawienia dowodów potwierdzających spełnienie warunków uczestnictwa w postępowaniu i/lub spełnienia wybranych kryteriów oceny.

W przypadku wyłączenia Wykonawcy z postępowania, jego oferta nie będzie brana pod uwagę (niezależnie od tego, w ilu częściach zapytania złoży ofertę).

## XII. Unieważnienie postępowania:

1. Zamawiający zastrzega sobie możliwość unieważnienia postępowania bez podania przyczyny.
2. Zamawiający do powyższego postępowania nie przewiduje zastosowania procedury odwołania.

## XIII. Finansowanie:

1. Zamówienie jest współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu pn.: „Coaching sukcesji – wielowymiarowe wsparcia zarządzania procesami sukcesji w firmach rodzinnych” realizowanego z w ramach Działania 4.3 Współpraca ponadnarodowa, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.
2. Z wybranymi w postępowaniu Wykonawcami zostaną podpisane umowy zgodne z załączonym wzorem (Załącznik nr 4). Warunki wynagradzania odpowiadać będą obowiązującym w dniu podpisania umowy Wytycznymi w zakresie kwalifikowalności





**„Coaching sukcesji – wielowymiarowe wsparcie zarządzania procesami sukcesji w firmach rodzinnych”**

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (POWR.04.03.00-00-0052/17)

---

wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020.

3. Wykonawcy będą rozliczani na podstawie rachunku/rachunków do umowy o dzieła. Podstawą do wystawienia rachunku będzie pisemny przyjęcie wykonania czynności określonych w umowie o dzieło oraz skuteczne przekazanie autorskich praw majątkowych do dzieła/dzieł.
4. Wypłata wynagrodzenia dla Wykonawców nastąpi w terminie 14 dni od daty zatwierdzenia rachunku.

**XIV. Integralną częścią zapytania ofertowego stanowią następujące załączniki:**

1. Szczegółowy Opis Przedmiotu Zamówienia – Załącznik nr 1;
2. Wykaz doświadczenia oraz oświadczenie o spełnienia warunków uczestnictwa w postępowaniu – Załącznik nr 2;
3. Formularz ofertowy – Załącznik nr 3;
4. Wzór umowy – Załącznik nr 4;
5. Oświadczenie o braku powiązań z Zamawiającym – Załącznik nr 5.